



การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน ด้านบุคลากรท้องถิ่น





การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนด้านบุคลากรท้องถิ่น

รับผิดชอบการจัดทำค่าของงบประมาณ โดย สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีรายการ ดังนี้

1. เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้ อปท. ที่มีสถานศึกษา
 - 1.1. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)
 - 1.2. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเช่าบ้าน)
 - 1.3. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าการศึกษาของบุตร)
 - 1.4. เงินพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้ อปท. ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - 2.1 เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และสวัสดิการ)
 - 2.2 เงินพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. เงินอุดหนุนสำหรับการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ)
4. เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้
5. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อการรักษาพยาบาลของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนด้านบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

กลุ่มงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



รายการที่ต้องทำคำของบประมาณด้านบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นภายใต้
แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ
(ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้าง ประจำ, ค่าเช่าบ้าน, ค่าการศึกษาของบุตร)
2. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
(เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และสวัสดิการ)



1. เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ, ค่าเช่าบ้าน, ค่าการศึกษาของบุตร)

หลักการ/แนวทางในการตั้งงบประมาณ :

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้รัฐจะต้องกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลมีสิทธิ์เสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปี โดยรัฐจะต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษา อบรม จัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับตามความเหมาะสม ความพร้อมและความต้องการภายในท้องถิ่น โดยรัฐจะจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายเดินการและงบลงทุนให้สถานศึกษาของรัฐตามภารกิจของสถานศึกษา



1.2 เงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือน ค่าตอบแทนเงินเพิ่มค่าครองชีพ และสวัสดิการ)

หลักการ/แนวทางในการตั้งงบประมาณ :

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นภารกิจถ่ายโอนงานปฐมวัยให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการศึกษาระดับปฐมวัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดค่าใช้จ่ายของประชาชนในการส่งเด็กเล็กไปเรียนไกลบ้าน ดังนั้น รัฐบาลจึงต้องสนับสนุนเงินอุดหนุนในการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดการศึกษาได้ตามมาตรฐานการศึกษา



ระเบียบกฎหมาย/ข้อสั่งการ/นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง :

- พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558
- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. 2561
- หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0408.5/ว 158 ลงวันที่ 25 กันยายน 2560 เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 256
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0809.3/ว 4522 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2559 เรื่อง ประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียน



แนวทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ สำหรับ อปท.ที่มีสถานศึกษา และ ศพด.

รายการที่ต้องตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด

๑. รายการเงินเดือนครู และเงินเลื่อนขั้นประจำปี ๖%

๒. รายการค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓. รายการค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (เฉพาะที่ สถ.จัดสรรให้) ประกอบด้วย

๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในโรงเรียน ในอัตราละ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ในอัตราละ ๙,๐๐๐ บาท

๓.๒.๑ ตำแหน่งภารโรง

๓.๒.๒ ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง



แนวทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ สำหรับ อปท.ที่มีสถานศึกษา และ ศพด.

สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. รายการเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พนักงานจ้างตามข้อ ๓)

๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ในอัตราระ ๒,๐๐๐ บาท/เดือน

๔.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ในอัตราระ ๑,๐๐๐ บาท/เดือน

๕. รายการเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่ อ.เทพา นาทวี จะนะ และอ.สะบ้าย้อย คนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน



แนวทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ สำหรับ อปท.ที่มีสถานศึกษา และ ศพด.

สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๖. รายการเงินวิทยฐานะ

๖.๑ ชำนาญการ คนละ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

๖.๒ ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน

๖.๓ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

๗. รายการเงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่ข้าราชการครู/พนักงานครู ได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ

๗.๑ ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน

๗.๒ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน



แนวทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ สำหรับ อปท.ที่มีสถานศึกษา และ ศพด.

สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๘. รายการเงินประกันสังคมของพนักงานจ้างตำแหน่งตามข้อ ๓ เท่ากับ ๑๐% (คำนวณจากค่าตอบแทน ๕% อปท.สมทบ ๕%)

๙. รายการเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครูถ่ายโอน ๘% (ถ้ามี) (คำนวณจากเงินเดือนครู ๓%, อปท.สมทบ ๕%)

๑๐. รายการเงินสบทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนถ่ายโอน (กสจ.) ๖% (ถ้ามี) (คำนวณจากค่าจ้าง ๓%, อปท.สมทบ ๓%)

๑๑. รายการเงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) (ถ้ามี)



แนวทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ สำหรับ อปท.ที่มีสถานศึกษา และ ศพด.

สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑๒. รายการค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ได้รับค่าตอบแทนของผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้

๑๒.๑ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๓ คน รวมค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการฯ รายละ ๑๐๐ บาท รวมเป็นเงินรายละ ๑,๑๐๐ บาท

๑๒.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท จำนวน ๓ คน รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฯ รายละ ๑๐๐ บาท รวมเป็นรายละ ๓,๑๐๐ บาท



แนวทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ สำหรับ อปท.ที่มีสถานศึกษา และ ศพด.

สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑๓. รายการค่าการศึกษาของบุตร (งบเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์) ไม่ต้องจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเบิกจ่ายงบประมาณตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๕๒๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียน

๑๔. ค่าเช่าบ้าน (งบเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์) โดยเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒



- รายการเงินพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูที่สถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รายการเงินพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักการ/แนวทางในการตั้งงบประมาณ :

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ให้มีการปฏิรูปประเทศ 7 ด้าน ได้แก่

- 1) ด้านการเมือง
- 2) การบริหารราชการแผ่นดิน
- 3) ด้านกฎหมาย
- 4) ด้านกระบวนการยุติธรรม
- 5) ด้านการศึกษา
- 6) ด้านเศรษฐกิจ
- 7) ด้านอื่น ๆ

ซึ่งในด้านการศึกษา กำหนดให้มีการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนทุกระดับ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเรียนได้ตามความถนัด, ดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษา ให้มีกลไกและระบบการผลิต การคัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูและอาจารย์ ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องสนับสนุนงบประมาณให้กับครูทุกคน เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ รวมถึงจริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพครู



ระเบียบกฎหมาย/ข้อสั่งการ/นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง :

- ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2561
- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2561
- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม 2561
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว 38 ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 เรื่อง การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน



จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครู และพนักงานครูที่สังกัดสถานศึกษา และ ศพด.

| อปท. | จำนวนพนักงานครู สังกัดสถานศึกษา | จำนวนพนักงานจ้าง สังกัดสถานศึกษา | จำนวนพนักงานครู สังกัด ศพด. | จำนวนพนักงานจ้าง สังกัด ศพด. |
|-------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| อบจ. | 10,239 | 1,136 | 9 | 2 |
| เทศบาลนคร | 7,843 | 976 | 339 | 410 |
| เทศบาลเมือง | 12,896 | 1,738 | 1,009 | 1,082 |
| เทศบาลตำบล | 5,521 | 875 | 8,075 | 7,306 |
| อบต. | 1,353 | 279 | 19,250 | 16,053 |
| รวม | 37,852 | 5,004 | 28,682 | 24,851 |



เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร

หลักการ/แนวทางในการตั้งงบประมาณ :

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ เงิน บุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวนและคุณภาพที่เพียงพอเพื่อปฏิบัติภารกิจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ระเบียบกฎหมาย/ข้อสั่งการ/นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง :

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 50 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2558 เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2558
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 8 ลงวันที่ 17 เมษายน 2561 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2561
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0809.3/ว 4522 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2559 เรื่อง ประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียน
- หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0408.5/ว 158 ลงวันที่ 25 กันยายน 2560 เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้



แนวทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ สำหรับ อปท.ที่มีบุคลากรถ่ายโอน

๑. รายการเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน

๑.๑ เงินเดือนข้าราชการถ่ายโอน และเงินเลื่อนขั้นประจำปี ๖%

๑.๒ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑.๓ เงินประจำตำแหน่ง

๑.๔ เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
คนละ ๒,๕๐๐ บาท ต่อเดือน (จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และจังหวัดสงขลา
เฉพาะพื้นที่ อ.เทพา นาทวี จะนะ และ อ.สะบ้าย้อย)

๑.๕ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)



แนวทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ สำหรับ อปท.ที่มีบุคลากรถ่ายโอน (ต่อ)

๑. รายการเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน (ต่อ)

๑.๖ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข
ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

๑.๗ เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)

๑.๘ เงินค่าตอบแทนปฏิบัติงานใน รพ.สต.

๑.๙ เงินค่าวิชาชีพพยาบาล

๑.๑๐ เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) (ถ้ามี)



แนวทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ สำหรับ อปท.ที่มีบุคลากรถ่ายโอน (ต่อ)

๒. รายการสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน (ต่อ)

๒.๗ เงินค่าเช่าบ้าน โดยเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

หมายเหตุ

๑. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร กำหนดเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **ไม่ต้องจัดทำ** ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร **ไม่รวม** ครู ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานสูบน้ำ (พนักงานจ้าง) และไม่รวมเงินค่ารักษาพยาบาลบุคลากรถ่ายโอนแต่อย่างใด



แนวทางการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ สำหรับ อปท.ที่มีบุคลากรถ่ายโอน (ต่อ)

๒. รายการสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน

๒.๑ เงินบำนาญ/บำเหน็จรายเดือน

๒.๒ เงินบำเหน็จปกติ/บำเหน็จดำรงชีพ

๒.๓ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

๒.๔ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำ (กสจ.)

๒.๕ เงินค่าครองชีพชั่วคราว

๒.๖ เงินค่าการศึกษาบุตร โดยเบิกจ่ายงบประมาณตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๕๒๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียน



เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

เป็นการตั้งรายการค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน คนละ 2,500 บาท สำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา ใน 4 อำเภอ ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย)

หลักในการคำนวณงบประมาณ

คือ จำนวนข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง X 2,500 X 12



ขอบคุณค่ะ