

**แนวทางและหลักเกณฑ์ในการตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง**

<b>หน่วยงาน :</b> สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น)
<b>ประเภทเงินอุดหนุน :</b> เงินอุดหนุนทั่วไป
<b>รายการ :</b> เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)
<b>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถเสนอขอตั้งงบประมาณ :</b> องค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล
<p><b>หลักการ/แนวทางในการตั้งงบประมาณ :</b></p> <p>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 กำหนดให้รัฐจะต้องกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลมีสิทธิเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปี โดยรัฐจะต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษา อบรมจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับตามความเหมาะสม ความพร้อมและความต้องการภายในท้องถิ่น โดยรัฐจะจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายเดินการและงบลงทุนให้สถานศึกษาของรัฐตามภารกิจของสถานศึกษา ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่จัดการศึกษาเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองและให้ดำเนินการถ่ายโอนการจัดการศึกษาให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด</p>
<p><b>ระเบียบกฎหมาย/ข้อสั่งการ/นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>2. ประกาศ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2562</li> <li>3. ประกาศ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565</li> <li>4. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0408.5/ว 158 ลงวันที่ 25 กันยายน 2560 เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> </ol>
<p><b>เอกสาร/ข้อมูลที่ต้องจัดเตรียมประกอบการเสนอค่าขอตั้งงบประมาณ :</b></p> <p>ข้อมูลที่เตรียมการสำหรับการตั้งงบประมาณให้แก่บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้อมูลจำนวนอัตรา จำนวนเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน</li> <li>2. ข้อมูลจำนวนเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ 6 ต่อปี</li> <li>3. ข้อมูลจำนวนข้าราชการ/พนักงานครูที่ได้รับเงินวิทยฐานะ</li> <li>4. ข้อมูลจำนวนอัตราพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน ซึ่งเป็นตำแหน่งเดิมที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรอัตราให้</li> <li>5. ข้อมูลค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับข้าราชการ/พนักงานครู พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> </ol>
<p><b>วิธีการคิด/สูตรในการคิดคำนวณ :</b></p> <p>จำนวนอัตรา X จำนวนเงินเดือน เงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทน ค่าครองชีพ เงินประกันสังคม ทุกรายการที่เกี่ยวข้อง X 12 เดือน</p>

ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรายการงบประมาณ : (ถ้ามี)

๑. เงินเดือนครู และเงินเลื่อนขั้นประจำปี 6%
๒. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
3. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (อัตราตามจำนวนที่ส่วนกลางจัดสรรให้) ประกอบด้วย
  - 3.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในโรงเรียน ในอัตราละ 9,400 บาทต่อเดือน
  - 3.2 พนักงานจ้างทั่วไป ในโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในอัตราละ 9,000 บาทต่อเดือน
    - 3.2.1 ตำแหน่งที่ส่วนกลางจัดสรรอัตราให้
    - 3.2.2 ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง
4. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พนักงานจ้างตามข้อ 3)
  - 4.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ ในอัตราละ 2,000 บาทต่อเดือน
  - 4.2 พนักงานจ้างทั่วไป ในอัตราละ 1,000 บาทต่อเดือน
5. เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ คนละ 2,500 บาท/เดือน
6. เงินวิทยฐานะ
  - 6.1 ชำนาญการ คนละ 3,500 บาท/เดือน
  - 6.2 ชำนาญการพิเศษ คนละ 5,600 บาท/เดือน
  - 6.3 เชี่ยวชาญ คนละ 9,900 บาท/เดือน
7. เงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่ข้าราชการครู/พนักงานครู ได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ
  - 7.1 ชำนาญการพิเศษ คนละ 5,600 บาท/เดือน
  - 7.2 เชี่ยวชาญ คนละ 9,900 บาท/เดือน
8. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้างตำแหน่งตามข้อ 3 เท่ากับ 10% (หักจากค่าตอบแทน 5%, อปท. สมทบ 5%)
9. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครูถ่ายโอน 8 % (สถ. จัดสรรให้ในส่วนของอปท. 5%) (ถ้ามี) (หักจากเงินเดือนครู 3%, อปท. สมทบ 5%)
10. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนถ่ายโอน (กสจ.) 6% (สถ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. 3 %) (ถ้ามี) (หักจากค่าจ้าง 3 % , อปท. สมทบ 3 %)
11. เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) (ถ้ามี)

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ (สำนักงาน) : 0-2241-9000 ต่อ 4226-29