

**แบบฟอร์มแนวทางและหลักเกณฑ์ในการตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง**

<b>หน่วยงาน :</b> สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น)
<b>ประเภทเงินอุดหนุน :</b> เงินอุดหนุนทั่วไป
<b>รายการ :</b> เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และสวัสดิการ)
<b>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถเสนอขอตั้งงบประมาณ :</b> องค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล
<b>หลักการ/แนวทางในการตั้งงบประมาณ :</b> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นภารกิจถ่ายโอนงานปฐมวัยให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการศึกษาระดับปฐมวัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดค่าใช้จ่ายของประชาชนในการส่งเด็กเล็กไปเรียนไกลบ้าน ดังนั้น รัฐบาลจึงต้องสนับสนุนเงินอุดหนุนในการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดการศึกษาได้ตามมาตรฐานการศึกษา
<b>ระเบียบกฎหมาย/ข้อสั่งการ/นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>2. ประกาศ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562</li> <li>3. ประกาศ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565</li> <li>4. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0408.5/ว 158 ลงวันที่ 25 กันยายน 2560 เรื่อง ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>5. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2565</li> <li>6. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0809.3/ว 4522 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2559 เรื่อง ประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียน</li> </ol>
<b>เอกสาร/ข้อมูลที่ต้องจัดเตรียมประกอบการเสนอคำขอตั้งงบประมาณ :</b> <p>ข้อมูลที่เตรียมการสำหรับการตั้งงบประมาณให้แก่บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้อมูลจำนวนอัตรา จำนวนเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>2. ข้อมูลจำนวนเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ 6 ต่อปี</li> <li>3. ข้อมูลจำนวนข้าราชการ/พนักงานครูที่ได้รับเงินวิทยฐานะ</li> <li>4. ข้อมูลจำนวนอัตราพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งเป็นตำแหน่งเดิมที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรอัตราให้</li> <li>5. ข้อมูลการขอเบิกเงินสวัสดิการ (ค่าการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน)</li> <li>6. ข้อมูลค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับข้าราชการ/พนักงานครู พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> </ol>
<b>วิธีการคิด/สูตรในการคิดคำนวณ :</b> <p style="text-align: center;">จำนวนอัตรา X จำนวนเงินเดือน เงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทน ค่าครองชีพ เงินประกันสังคม X 12 เดือน</p>

**ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรายการงบประมาณ : (ถ้ามี)**

1.1 เงินเดือน ค่าตอบแทนฐานเงินเดือนของข้าราชการครู พนักงานครูทั้งหมดที่เป็นอัตราที่มีผู้ครอง (ตามกรอบอัตรากำลัง)

1.2 เงินวิทยฐานะ

ชำนาญการ คนละ 3,500 บาท/เดือน

ชำนาญการพิเศษ คนละ 5,600 บาท/เดือน

เชี่ยวชาญ คนละ 9,900 บาท/เดือน

1.3 เงินค่าตอบแทนรายเดือน คือค่าตอบแทนที่ให้กับพนักงานครูที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ โดยได้รับในเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ คนละ 5,600 บาท/เดือน วิทยฐานะเชี่ยวชาญ คนละ 9,900 บาท/เดือน

1.4 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง คือค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีอัตราค่าตอบแทนในการจ้างตามประเภทของพนักงานจ้าง ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ จัดสรรค่าตอบแทนอัตรละ 15,000 บาท/เดือน เป็นอัตราค่าตอบแทนแรกเข้าของตำแหน่งนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีประสบการณ์ ในอัตรละ 9,400 บาท/เดือน เป็นอัตราค่าตอบแทนแรกเข้า

- พนักงานจ้างทั่วไป ในอัตรละ 9,000 บาท/เดือน เป็นอัตราค่าตอบแทนแรกเข้า

1.5 ค่าครองชีพ คือ ค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีอัตราค่าครองชีพชั่วคราว ตามประเภทของพนักงานจ้าง ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีประสบการณ์ อัตรละ 2,000 บาทต่อคนต่อเดือน

- พนักงานจ้างทั่วไป อัตรละ 1,000 บาทต่อคนต่อเดือน

1.6 เงินประกันสังคมของพนักงานงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีอัตราเงินประกันสังคมตามประเภทของพนักงานจ้างซึ่งคิดจาก ร้อยละ 5 ของค่าตอบแทน ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ค่าเงินประกันสังคม อัตรละ 750 บาท/เดือน

- พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีประสบการณ์ สด.จัดสรรในอัตรละ 470 บาท/เดือน

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สด.จัดสรรในอัตรละ 450 บาท/เดือน

1.7 ค่าสวัสดิการ คือค่าการศึกษาบุตร และค่าเช่าบ้านที่พนักงานครูขอเบิก ตามสิทธิที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2565 และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0809.3/ว 4522 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2559 เรื่อง ประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียน กำหนด

1.8 ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานครู พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอในจ จัดสรรอัตรละ 2,500 บาทต่อเดือน

**เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ (สำนักงาน) : 0 2241 9000 ต่อ 4226-29**