

หลักเกณฑ์และแนวทางในการตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง

หน่วยงาน : กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ประเภทเงินอุดหนุน : อุดหนุนทั่วไป
รายการ : เงินอุดหนุนค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถเสนอขอตั้งงบประมาณ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล
หลักการ/แนวทางในการตั้งงบประมาณ : ตั้งงบประมาณเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนจากกรมชลประทานและส่วนราชการอื่นตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ระเบียบกฎหมาย/ข้อสั่งการ/นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง : - ระเบียบกรมชลประทานว่าด้วยการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2553
เอกสาร/ข้อมูลที่ต้องจัดเตรียมประกอบการเสนอคำขอตั้งงบประมาณ : แบบรายงานข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอนงานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
วิธีการคิด/สูตรในการคิดคำนวณ : ตั้งงบประมาณเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวถ่ายโอน ในอัตราเดือนละ 10,000 บาท/คน/เดือน และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เป็นเงิน 500 บาท เมื่อมีลูกจ้างชั่วคราวประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าเสียชีวิต ลาออก เกษียณ จะไม่มีการจ้างลูกจ้างประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ : - กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โทร. 0-2241-9000 ต่อ 4115 โทรสาร 0-2241-6931