



แบบ จธ. (ด) ๓

## ประกาศเทศบาลตำบลบ้านผือ

เรื่อง การรับสมัครบุคคล เป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านผือ<sup>๑</sup>  
ตำแหน่ง กรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านผือ<sup>๒</sup>  
(ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม<sup>๓</sup>  
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้ง<sup>๔</sup>  
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐาน<sup>๕</sup>  
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด โดยข้อเสนอของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้ง<sup>๖</sup>  
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือก<sup>๗</sup>  
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามที่<sup>๘</sup>  
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็น<sup>๙</sup>  
ประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านผือ ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบ้านผือ (ข้าราชการหรือพนักงานส่วน<sup>๑๐</sup>  
ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป) จำนวน ๒ คน

### ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีความเชื่อสัตย์ สุจริต
- (๓) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น
- (๔) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการมาตรฐานจริยธรรม<sup>๑๑</sup>  
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

- (๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) ไม่ติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด<sup>๑๒</sup>  
ที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลักทรัพย์
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ชี้แจงดำรง<sup>๑๓</sup>  
ตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคกรเมือง ที่ปรึกษารัฐกรเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคกรเมือง
- (๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ<sup>๑๔</sup>  
หน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมาทิ้นแล้ว

/(๗) ไม่เคยต้อง.....

(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน  
เพราะร้าวรายผิดปกติ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำการใดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือ  
ต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำการใดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การ  
หรือหน่วยงานของรัฐ

(๙) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๐) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งพระศลากฎีกาหรือศอลฎีกานา闷กตีอาญาของผู้ดำรง  
ตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๑๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางนิยม หรือถูกข่มขู่ความผิดจากคณะกรรมการ  
ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

(๑๒) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

#### ๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก กรอกข้อมูลและนำเอกสาร ตามข้อ ๕  
มาเยี่ยน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านผือ (สำนักปลัดเทศบาล) อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่  
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ กรณีครบกำหนดการรับสมัคร ตามข้อ ๔.๑ แล้ว และไม่มีผู้สมัคร ให้นายกองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศให้ทราบทั่วทั้งโดยเร็ว และให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### ๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร (แบบประวัติประทานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ก) ๕) พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งต้องเป็นรูปที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประทานกรรมการมาตรฐานจริยธรรม  
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ก) ๕)

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวอื่น ๑ ที่ราชการออกให้  
จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบประกาศ เอกสาร หลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับจริยธรรม (ถ้ามี)  
ทั้งนี้ เอกสาร ตามข้อ ๕(๑) และ (๒) ให้กรอกข้อมูลพร้อมลงนามรับรองสำเนาเอกสาร  
จำนวน ๒ ชุด และเอกสาร ตามข้อ ๕(๓) - (๕) ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อ  
วัน เดือน ปี ทุกฉบับ จำนวน ๓ ชุด โดยต้องแสดงเจตจำนงยินยอมให้มีการตรวจสอบพร้อมลงนามรับรอง  
ประจำวันที่เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อใช้  
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ห้าม  
มีให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยไม่ได้รับความ  
ยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

## ๖. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร โดยมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ตามข้อ ๒ และข้อ ๓

๖.๒ คุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จช.๑) ประกอบด้วยประเด็นในการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม จำนวนทั้งหมด ๑๓ ข้อ แสดงไว้ในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ดังนี้

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมิน ข้อ ๑ - ๑๐ มีระดับคะแนนแต่ละข้อ ตั้งแต่ ๐ - ๓ คะแนน โดยมีค่าคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน ซึ่งกำหนดเกณฑ์การผ่าน หรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ได้คะแนนตั้งแต่ ๒๑ คะแนนขึ้นไป (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน ประเด็นการประเมิน ข้อ ๑๑ - ๑๓ กำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญมากข้อ

ไม่ผ่าน คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้อง "ผ่าน" เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามที่กำหนดข้างต้น

## ๗. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ให้นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในข้อ ๖ มาเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดไปหน้าอยู่ที่สุด ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

## ๘. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งผ่านการตรวจสอบแล้ว โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลบ้านผือ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านผือ ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๙๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

/

(นายอำนวย อุดมเจริญเมตรี)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านผือ

แบบประวัติกรรมการมาตราฐานจริยธรรม  
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบ จธ. (๑) ๕

- ๑.ชื่อ - นามสกุล.....  
๒.เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....  
๓.วัน/เดือน/ปีเกิด..... อายุปัจจุบัน..... ปี.....เดือน  
๔.สมัคร/ได้รับการเสนอชื่อ ในตำแหน่ง  
๕.ตำแหน่งปัจจุบัน  
 ข้าราชการบำนาญ  อำนวยการ ระดับ.....  บริหาร ระดับ .....  รัฐราชการ  
ตำแหน่ง.....  อื่นๆ (โปรดระบุ)  
๖.ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย  ไม่มี  อื่นๆ (โปรดระบุ)

รูปถ่าย

๗.ประวัติการทำงานและเกียรติประวัติ (โดยสังเขป)

๘.ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ (ถ้ามี)

๙.สถานที่ติดต่อเพื่อส่งเอกสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....LINE ID.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง  
กรรมการมาตราฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการมาตราฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูล  
ส่วนบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตราฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้สมัคร

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

## แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : กรรมการมาตรฐานจริยธรรม

## ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ແບບ ຈຣ. (ດ) ດ

(ชื่อ - ศกุล ผู้รับการประเมิน.....)

**คำชี้แจง :** หัวผู้รับการประเมินกรอกข้อมูลตามความเป็นจริงพร้อมทั้งแนบเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ในทุกข้อ การประเมิน (ถ้ามี) ซึ่งประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน และส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน รวมทั้งสิ้น ๓ ข้อ และให้แสดงวิธีทัศน์ แนวทางการทำงาน (ถ้า มี) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะ กรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ตามแบบ ใบแบบฟอร์มที่ได้ระบุไว้ในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ស៊ុនី ១ ក្រុងពិភពលោក និងរបស់ខ្លួន មិនមែនជាបាន

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง
๑) มีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อมที่จะรับ การตรวจสอบ  คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ ชัดเจนที่แสดงถึงการมีประวัติในการทำงานใน องค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ	..... ..... ..... ..... ..... .....
๒) มีแรงจูงใจ โน้มน้าวให้บุคคลอื่นที่ร่วมงานทำตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง  คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ ชัดเจนที่แสดงถึงการมีแรงจูงใจ โน้มน้าวให้บุคคลอื่น ที่ร่วมงานทำตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	..... ..... ..... ..... ..... .....
๓) ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพโดยไม่เบี่ยงเบน ด้วยอคติ หรือผลประโยชน์  คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐาน ที่ชัดเจนที่แสดงถึงการยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่ง วิชาชีพโดยไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์	..... ..... ..... ..... ..... .....
๔) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่ปิดกันสิทธิ โอกาส หรือความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง  คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐานที่ชัดเจนที่ แสดงถึงการมีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่ปิดกันสิทธิ โอกาส หรือความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	..... ..... ..... ..... ..... .....

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง
๕) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐาน ที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคล อื่นที่เกี่ยวข้อง	..... ..... ..... .....
๖) ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์หรือมีประโยชน์ต่างตอบแทน ในการคัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณา ความดีความชอบ หรือการให้ผลประโยชน์ตอบแทน อื่นแก่ คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐาน ที่ชัดเจนที่แสดงถึงการไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์หรือมี ประโยชน์ต่างตอบแทน ในการคัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณาความดีความชอบหรือ การให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่บุคคลได้	..... ..... ..... ..... ..... .....
๗) มีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใส ในการ จัดซื้อจัดจ้าง คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐาน ที่ชัดเจนที่แสดงถึงการมีนโยบายดำเนินการและ ตัดสินใจโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	..... ..... .....
๘) เป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความชื่อตั้ง และมีความกล้า毅ินหยดทำในสิ่งที่ถูกต้อง คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐาน ที่ชัดเจนที่แสดงถึงการเป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม ยึด มั่นในความชื่อตั้ง และมีความกล้า毅ินหยดทำในสิ่ง ที่ถูกต้อง	..... ..... ..... .....
๙) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วน ตนไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหรือทรัพย์สินของ องค์กรในทางมิชอบ หรือซวยเหลือญาติเพื่อนฝูงเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน คำอธิบาย มีตัวอย่างเชิงประจักษ์หรือมีหลักฐาน ที่ชัดเจนที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่ง หรือทรัพย์สินขององค์กรในทางมิชอบหรือซวยเหลือ ญาติเพื่อนฝูงเพื่อประโยชน์ส่วนตน	..... ..... ..... ..... ..... .....

## ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมิน

แนวทางการพิจารณา	ข้อมูลประกอบการพิจารณา/ผลงาน/เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง
(๑) เคยเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง	..... .....
(๒) เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ในการ ทำงาน หรือในภายใต้สภาวะกดดัน หรือมีพฤติกรรม ก้าวร้าว	..... .....
(๓) มีประวัติเดื่องเสีย บกพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุนใน อาชญากรหรือเคยต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเคยถ่วงละเมิด ทางเพศ	..... .....

## วิสัยทัศน์ แนวทางการดำเนินงาน (ถ้ามี)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งขอรับรองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งกรรมการมาตรฐานจิยธรรม ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจิยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕๖๐.....

၁၁၁

..... / .....