



รายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลบ้านผือ

อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี



๑.โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๓ (คน)	๒๕๖๔ (คน)	๒๕๖๕ (คน)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานสุขภาพ หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรครู	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)							การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๙	๘	๙	๒๘๕,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๘๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๒	-	๒	๑๒,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๕๐	๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๕	๕	๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๓๗	๑๓๕	๑๓๗	๓๓๒,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๓๒,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔	๔	๔	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	-	-	-	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๑๒	๑๒	๑๒	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๙๖	๙๖	๙๖	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐		

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานสุขาภิบาล หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรครู	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)							การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๙	๘	๙	๒๘๕,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๘๕,๐๐๐		

ผลการดำเนินการที่ผ่านมาและแผนการดำเนินการ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน

เทศบาลตำบลบ้านผือ วิเคราะห์และสรุปการพัฒนาพนักงานเทศบาลตามหลักสูตรสายงานของเทศบาลตำบลบ้านผือ โดยใช้ข้อมูลบุคลากรปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนด และส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานเทศบาล ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปี /เดือน)	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	จำเอก ไพรัตน์ เหมพลชม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น)	๑ ปี ๔ เดือน	หลักสูตรนักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	-	-	-	
<b>สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)</b>										
๒	นายจักรพันธ์ คำลาภ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐ)	๓ ปี ๑ เดือน	หลักสูตรนักบริหาร งานทั่วไป ระดับกลาง	-	-	-	
๓	นางสาวเยาวภา พรรคพล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น)	๑๐ ปี - เดือน	-	-	+๑	-	
๔	นางสาววิลาวัลย์ สิริโชค ประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	๔ ปี ๗ เดือน	หลักสูตรนักจัดการ งานทั่วไป	-	-	-	
๕	นางณัฐณิชา ถ้ำวาปี	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ)	๔ ปี ๗ เดือน	-	+๑	-	-	
๖	นายธนวัฒน์ ทองคำ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๕ ปี ๓ เดือน	-	-	+๑	-	
๗	นายสมคิด จันทะวงษ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	ปก.	ปวส. (ช่างเทคนิคโลหะ)	๕ ปี ๗ เดือน	หลักสูตรเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา	-	-	-	



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปี /เดือน)	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
						สาธารณภัย				
	<b>กองคลัง (๐๔)</b>									
๘	นางคำภา ศรีสมุทร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๙ ปี ๙ เดือน	นักบริหารงานการคลัง	-	-	-	
๙	นางสาวพรรัตน์ สนิทกลาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๘ ปี ๑๐ เดือน	-	+๑	-	-	
๑๐	นางสาวกนกวรรณ ลิตร์รักษ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	ปวส. (การบัญชี)	๓ ปี ๗ เดือน	-	-	-	+๑	
๑๑	นางกวิตา ใจขาน	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ปวส. (การจัดการ)	๕ ปี ๗ เดือน	-	+๑	-	-	
	<b>กองช่าง (๐๕)</b>									
๑๒	นายณัฐพงษ์ ทองทิพย์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑๕ ปี ๖ เดือน	หลักสูตร นักบริหารงานช่าง	-	-	-	
๑๓	นายเสกสรรค์ ทิพนตร	นายช่างโยธา	ชง.	ปวส. (ก่อสร้าง)	๗ ปี ๒ เดือน	-	+๑	-	-	
	<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>									
๑๔	นางสาวศุภิสรา ชิตภักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรสิ่งแวดล้อม)	- ปี ๑๐ เดือน	-	-	+๑	-	
	นางสาวณฤดี จันทรมณี	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง.	วิทยาศาสตรบัณฑิต	- ปี ๗ เดือน	-	-	+๑	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปี /เดือน)	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๕				(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)						
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๑๗)									
๑๖	นางระพีพร ชันดี	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	รัฐประศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ)	๑๐ ปี - เดือน	-	-	-	+๑	
๑๗	นายทินกร สีลาโคตร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑๐ ปี ๙ เดือน	-	-	+๑	-	
	กองการศึกษา(๑๘)									
๑๘	นางสุวรรณณี พิมพ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	-ปี ๑๑ เดือน	-	+๑	-	-	
๑๙	จำเอก ภาณุพงษ์ หารินใส	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๔ ปี ๒ เดือน	-	-	-	+๑	
๒๐	นางนฤมล ตรีภตรง	ครู	คศ.๒	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๓ ปี ๔ เดือน	-	+๑	-	-	
๒๑	นางสุมาลี ลิขผล	ครู	คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖ ปี ๗ เดือน	-	-	+๑	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปี / เดือน)	การผ่านฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	แผนการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน			หมายเหตุ
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๒	นางพรทิพย์ ผลทิพย์	ครู	คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๖ ปี ๗ เดือน	-	-	+๑	-	
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>										
๒๓	นางนราวดี สิงห์วงศ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ)	๗ ปี ๙ เดือน	หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น	-	-	-	
๒๔	นายกำธร บุญคง	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์)	๙ ปี ๓ เดือน	-	-	-	+๑	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>										
๒๕	นางสาวอารีย์ จดชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๓ ปี ๙ เดือน	-	+๑	-	-	

## ๕. ข้อมูลสถิติกำลังคน

สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบ้านมือ ได้วิเคราะห์สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีสัดส่วนในการพัฒนาให้เหมาะสม การคำนึงถึงหลักความอาวุโส ความจำเป็นที่จะนำไปใช้ประกอบเส้นทางความก้าวหน้า และพิจารณาถึงงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑) นักบริหารงานท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง ๔) นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) นักบริหารงานการศึกษา	๑) นักจัดการงานทั่วไป ๒) นักทรัพยากรบุคคล ๓) นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๔) นักจัดการงานเทศกิจ ๕) นักวิชาการสาธารณสุข ๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗) นักวิชาการศึกษา ๘) นักพัฒนาชุมชน ๙) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๐) ครู ๑๑) ครูผู้ช่วย	๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๒) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔) เจ้าพนักงานพัสดุ ๕) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖) นายช่างโยธา ๗) นายช่างไฟฟ้า ๘) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๙) เจ้าพนักงานสุขาภิบาล

โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

เทศบาลตำบลบ้านผือ วิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจำแนกตามประเภทตำแหน่งของเทศบาลตำบลบ้านผือ ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมผู้สูงวัยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและช่องว่างระหว่างวัยที่เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผู้ที่ใกล้เกษียณอายุควรได้รับการพัฒนาในหลักสูตรหรือวิธีการพัฒนาที่เหมาะสม และควรกำหนดให้เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ให้กับบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง

ประเภท	ช่วงอายุ (ปี)								คน	อายุเฉลี่ย
	<= ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>= ๕๕		
บริหารท้องถิ่น							๑		๑	๕๘.๐๐
อำนวยการท้องถิ่น					๑	๕	๑	๒	๙	๔๗.๕๒
วิชาการ		๑	๑	๑	๒	๑	๑		๗	๔๒.๑๐
ทั่วไป		๑		๑		๒	๑		๕	๔๖.๑๐
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา						๑	๒		๓	๓๗.๘๐
ลูกจ้าง							๓	๓	๖	๕๙.๐๐
พนักงานจ้าง	๓	๙	๔	๕	๓	๙	๓	๖	๔๒	๔๘.๙๑
รวม	๓	๑๑	๕	๗	๖	๑๘	๑๒	๑๑	๗๓	๔๘.๔๙
คิดเป็นร้อยละ	๔.๑๐	๑๕.๐๖	๖.๘๔	๙.๕๘	๘.๒๑	๒๔.๖๕	๑๖.๔๓	๑๕.๐๖	๑๐๐	

เทศบาลตำบลบ้านฝ้อ วิเคราะห์การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนดอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านฝ้อ

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นักบริหารงานการคลัง	๑	-	-	๑
๒	นักบริหารงานช่าง	-	๑	-	๑
๓	พนักงานดับเพลิง (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๒	๓
รวม		๑	๒	๒	๕

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรม รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรบุคคล ของเทศบาลตำบลบ้านผือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑	จำเอก วิธาร หงษ์ทอง	ปลัดเทศบาล	หลักสูตรด้านการบริหาร	- อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสมรรถนะ เครือข่ายอำเภอเสี่ยงในงานขับเคลื่อนงาน ความปลอดภัยทางถนน โครงการจัดการอำเภอ เสี่ยงสูงซึ่งจัดกรายงานต์ปลอดภัย	สำนักงานสนับสนุนการป้องกัน อุบัติเหตุจากระดับจังหวัด	๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	จำเอก ไพรัตน์ เหมพลชม	รองปลัดเทศบาล	หลักสูตรด้านการบริหาร	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง บริบทของสังคมอย่างยั่งยืน	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓	นางคำภา ศรีสมุทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรด้านการบริหาร	-เทคนิคและแนวปฏิบัติการเบิกค่าใช้จ่ายและ การดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายใน การบริหารงาน การจัดฝึกอบรม การบริหารงาน และขั้นตอนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตาม ๖๑๑๙	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	นายทินกร สีลาโคตร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ	หลักสูตรด้านการบริหาร	-โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับ เทศบาลตำบลในการป็นหน่วยรับงบประมาณ โดยตรง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สันนิบาตเทศบาล ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕	นางวิลาวัลย์ สิริโชคประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไป	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-การตรวจพิจารณางบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้การประชุม สภาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพของประธานสภา ท้องถิ่นและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๖	นายธนวัฒน์ ทองคำ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียน และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	กรมการปกครอง	๑๒ -๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗	นางสาวกนกวรรณ ลิตรักษ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP ระยะที่๕)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๘	นางณัฐนิชา ถ้าวาปี	นักทรัพยากรบุคคล	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของ ข้าราชการ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ พันธกิจสังคม ม.สงขลานครินทร์	๑๗ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๙	นางสาวอารีย์ จิตชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารจัดการ ความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๗ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๐	นายกำธร บุญคง	นักพัฒนาชุมชน	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้าน กิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๑	นางสุวรรณี พิมพ์า	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การปรับ ปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม สินทรัพย์และการปิดบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ excel อัตโนมัติของ โรงเรียน	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๑๒	นางนราวดี สิงห์วงศ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-แนวทางการดำเนินงานตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การ จ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และการจัดทำ เบิกจ่ายและรายงานผลให้สำนักงานตรวจ เงินแผ่นดินตรวจสอบ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๐ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๓	นายเสกสรรค์ ทิพนทร	นายช่างโยธา	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-แนวทางการเบิกจ่ายเงินการจัดเก็บรายได้ การจัดซื้อจัดจ้างและบริการพัสดุขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาลนครอุดรธานี เทศบาลเมืองหนองสำโรง สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
๑๔	นางสาวศุภิสรา ชิตภักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้าน ข้อมูลระบบบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยา เสพติดของประเทศ (บสต.) จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี	๕ กันยายน ๒๕๖๖



ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๕	นางสาวณฤดี จันทรมณี	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้าน ข้อมูลระบบบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยา เสพติดของประเทศ (บสต.) จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี	๕ กันยายน ๒๕๖๖
๑๖	นางนฤมล รัตนไตรศรี	ครู	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทาง การศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยี สารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ทาง ธรรมชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๗	นางสุมาลี ลิขผล	ครู	ฝึกอบรมด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทาง การศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยี สารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ทาง ธรรมชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค  
อุปสรรค

งบประมาณที่จำกัด

-